

Sondage sur le programme auprès des employeurs

Préambule

Bienvenue au sondage auprès des employeurs de l'Université Thompson Rivers. Nous vous remercions de prendre le temps de nous faire part de vos précieux commentaires. Le programme [inscrire le nom du programme] fait l'objet d'une évaluation dans le cadre du processus d'assurance de la qualité et d'amélioration des programmes.

Les commentaires des employeurs sont importants pour le processus d'évaluation du programme. Les renseignements obtenus dans le sondage seront utilisés pour indiquer à [inscrire le nom de la faculté ou du département] de l'Université Thompson Rivers dans quelle mesure ses diplômé.e.s ont obtenu une préparation adéquate aux études supérieures ou au marché du travail.

Ce sondage doit être rempli par la personne qui connaît le mieux le personnel de votre entreprise. Vos réponses seront communiquées au corps professoral et à l'administration du programme, au personnel du bureau de l'assurance de la qualité, ainsi qu'à des pairs évaluateurs externes de l'université. Veuillez noter que les réponses seront regroupées et ne seront pas associées à des personnes en particulier. Vos commentaires seront transmis aux personnes mentionnées ci-dessus. Les questions du sondage portent sur votre expérience de supervision des personnes récemment diplômées du programme [inscrire le nom du programme] et ne visent pas à évaluer le rendement du personnel.

Il vous faudra environ 10 minutes pour remplir ce sondage.

Si vous avez des questions concernant ce sondage, veuillez envoyer un courriel à Alana Hoare, directrice adjointe de la planification de l'enseignement et de l'amélioration continue de la qualité, à l'adresse ahoare@tru.ca.

<insérer un saut de section>

Questions

1. À votre connaissance, est-ce que votre entreprise a embauché une personne diplômée du programme [inscrire le nom du programme]? O/N
 - Si votre entreprise n'embauche pas de personne diplômée du programme [inscrire le nom du programme], sélectionnez toutes les raisons pertinentes :
 - Les compétences des diplômé.e.s ne satisfont pas à nos exigences.
 - Nous avons besoin d'un personnel avec expérience.
 - Nous n'avons reçu aucune candidature de personnes diplômées de l'Université Thompson Rivers.
 - Nous préférons embaucher des diplômé.e.s provenant d'autres universités.
 - Autre : _____ (veuillez préciser)

- (Si oui) Environ combien de personnes diplômées du programme [inscrire le nom du programme] de l'Université Thomson Rivers avez-vous embauchées au sein de votre entreprise au cours des trois dernières années?
 - 5 ou moins
 - De 6 à 10
 - 11 ou plus
 - Aucune à ma connaissance

Si aucune personne diplômée du programme n'est embauchée, remerciez l'entreprise d'avoir répondu au sondage et mettez fin à ce dernier.

2. Croyez-vous que vous avez assez travaillé, directement ou indirectement, avec les diplômé.e.s du programme [inscrire le nom du programme] pour évaluer leurs connaissances et leurs compétences? O/N

Si ce n'est pas le cas, remerciez l'entreprise d'avoir répondu au sondage et mettez fin à ce dernier.

<insérer un saut de section>

3. Globalement, quel est votre niveau de satisfaction des diplômé.e.s du programme [inscrire le nom du programme] de l'Université Thomson Rivers relativement à leur travail dans votre entreprise?

Très élevé – Élevé – Faible – Très faible – Ne sais pas

4. Comment évalueriez-vous les compétences, les connaissances et les attitudes suivantes des diplômé.e.s du programme [inscrire le nom du programme]?

Très élevé – Élevé – Faible – Très faible – Ne sais pas

- Travail d'équipe – possèdent les compétences nécessaires en matière de leadership et de travail d'équipe
- Communication – possèdent des compétences en communication efficace et appropriée pour un public varié
- Éducation permanente – établissent des objectifs d'apprentissage qui vont au-delà de l'expérience universitaire et y réfléchissent
- Civisme – évaluent sérieusement les comportements éthiques, écologiques et socialement responsables et les adoptent
- Connaissances – acquièrent, conjuguent et appliquent une vaste étendue de connaissances
- Pensée critique et enquête – conceptualisent les notions en appliquant la pensée créative et critique grâce à la recherche
- Savoir et principes autochtones – respectent le savoir et les principes autochtones et en reconnaissent l'importance
- Sensibilisation aux autres cultures – reconnaissent et respectent l'importance de la diversité des cultures et des visions du monde
- [ajouter les objectifs d'apprentissage du programme]

5. En ce qui concerne les besoins de votre entreprise, est-ce que les diplômé.e.s du programme [inscrire le nom du programme] avaient la préparation requise aux points suivants?

Oui – Non – Ne sais pas – Ne s'applique pas

- Appliquer les principes de leur domaine pour résoudre des problèmes
- Se fixer des objectifs personnels
- Apprendre de nouvelles responsabilités et de nouvelles compétences
- Utiliser le matériel nécessaire à l'emploi (ordinateur, équipement, etc.)
- Comprendre la structure organisationnelle
- Contribuer efficacement au sein de l'équipe
- Apporter un degré d'expertise suffisant pour les exigences actuelles du poste
- Se comporter de manière professionnelle

<insérer un saut de section>

6. Quels sont les trois points forts que les diplômé.e.s du programme [inscrire le nom du programme] de l'Université Thompson Rivers mettent à profit dans votre entreprise?
7. Comment votre profession va-t-elle évoluer au cours des cinq prochaines années?
8. Veuillez indiquer les nouvelles qualités, compétences ou connaissances qui seront nécessaires au sein de votre entreprise au cours des cinq prochaines années.
9. Veuillez nous faire part de tout autre commentaire, observation ou suggestion que nous devrions prendre en compte pour notre programme à l'avenir.