**Créez votre propre plan d’apprentissage**

**Utilisation de cette ressource**

Après avoir fixé vos objectifs d’apprentissage selon le modèle SMART, dressez un plan pour déterminer comment vous comptez les atteindre et pour entretenir votre motivation : vous devrez en effet vous rendre des comptes! Votre plan doit préciser vos stratégies, ainsi que les formes d’aide et les ressources que vous mettrez en œuvre pour atteindre ces objectifs.

Vous pouvez suivre la démarche proposée plus loin pour dresser votre plan d’apprentissage à partir des objectifs que vous avez fixés selon le modèle SMART.

Vous pouvez vous fixer autant d’objectifs que vous le voulez. Suggestion : au début du trimestre, fixez un objectif par cours.

Si vous avez plus de cinq objectifs, vous pouvez télécharger cette grille Word pour les inscrire tous et adapter la démarche à vos besoins.

Objectif 1

**Objectif 1** : Qu’est-ce que je veux apprendre ou apprendre à faire ?

|  |
| --- |
|  |

**Expérience d’apprentissage  :** Quelle expérience d’apprentissage puis-je choisir ou que puis-je faire d’autre pour acquérir ou développer les compétences dont j’ai besoin pour atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Soutien et ressources  :** Quels services et quelles ressources peuvent m’aider à atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Importance  :** Pourquoi me suis-je fixé cet objectif ? Pourquoi cet objectif compte-t-il tant pour moi ? En quoi va-t-il influer sur ma carrière, mon expérience ou mes résultats à venir ?

|  |
| --- |
|  |

Objectif 2

**Objectif 2  :** Qu’est-ce que je veux apprendre ou apprendre à faire ?

|  |
| --- |
|  |

**Expérience d’apprentissage  :** Quelle expérience d’apprentissage puis-je choisir ou que puis-je faire d’autre pour acquérir ou développer les compétences dont j’ai besoin pour atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Soutien et ressources  :** Quels services et quelles ressources peuvent m’aider à atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Importance  :** Pourquoi me suis-je fixé cet objectif ? Pourquoi cet objectif compte-t-il tant pour moi ? En quoi va-t-il influer sur ma carrière, mon expérience ou mes résultats à venir?

|  |
| --- |
|  |

Objectif 3

**Objectif  3  :** Qu’est-ce que je veux apprendre ou apprendre à faire ?

|  |
| --- |
|  |

**Expérience d’apprentissage  :** Quelle expérience d’apprentissage puis-je choisir ou que puis-je faire d’autre pour acquérir ou développer les compétences dont j’ai besoin pour atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Soutien et ressources  :** Quels services et quelles ressources peuvent m’aider à atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Importance  :** Pourquoi me suis-je fixé cet objectif ? Pourquoi cet objectif compte-t-il tant pour moi ? En quoi va-t-il influer sur ma carrière, mon expérience ou mes résultats à venir ?

|  |
| --- |
|  |

Objectif 4

**Objectif  4  :** Qu’est-ce que je veux apprendre ou apprendre à faire?

|  |
| --- |
|  |

**Expérience d’apprentissage  :** Quelle expérience d’apprentissage puis-je choisir ou que puis-je faire d’autre pour acquérir ou développer les compétences dont j’ai besoin pour atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Soutien et ressources  :** Quels services et quelles ressources peuvent m’aider à atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Importance  :** Pourquoi me suis-je fixé cet objectif ? Pourquoi cet objectif compte-t-il tant pour moi ? En quoi va-t-il influer sur ma carrière, mon expérience ou mes résultats à venir ?

|  |
| --- |
|  |

Objectif 5

**Objectif  5  :** Qu’est-ce que je veux apprendre ou apprendre à faire ?

|  |
| --- |
|  |

**Expérience d’apprentissage :** Quelle expérience d’apprentissage puis-je choisir ou que puis-je faire d’autre pour acquérir ou développer les compétences dont j’ai besoin pour atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Soutien et ressources  :** Quels services et quelles ressources peuvent m’aider à atteindre cet objectif ?

|  |
| --- |
|  |

**Importance  :** Pourquoi me suis-je fixé cet objectif ? Pourquoi cet objectif compte-t-il tant pour moi ? En quoi va-t-il influer sur ma carrière, mon expérience ou mes résultats à venir ?

|  |
| --- |
|  |

**Source :**

Adapted de : Developing a Learning Plan. Carleton University, Learning and Development. <https://carleton.ca/hr/wp-content/uploads/Learning-Plan.pdf>