L'esprit inconscient est étonnant.

Il peut traiter beaucoup plus d'informations que notre

esprit conscient en utilisant des raccourcis basés sur

nos antécédents, notre environnement culturel, et nos expériences

personnelles pour prendre des décisions presque instantanées

sur tout ce qui nous entoure.

Le hic, c'est qu'il se trompe souvent.

Surtout sur des sujets qui nécessitent une réflexion rationnelle.

Voici un exemple classique.

Une batte et une balle coûtent 1,10 £.

Si la batte coûte 1£ de plus que la balle,

combien coûte la balle ?

La plupart des gens, parmi lesquelles plus de 50% des étudiants dans

certaines des plus grandes universités du monde, se trompent

et répondent 10 pence.

La réponse est en fait 5 pence.

Beaucoup d'entre nous choisissent 10 pence sans réfléchir.

C'est parce que notre esprit inconscient utilise l'instinct,

et non l'analyse.

Notre inconscient est donc faillible.

Il est aussi partial.

Il porte des jugements rapides sur les gens que nous rencontrons,

les catégorisant selon le sexe, les caractéristiques sociales

et d'autres caractéristiques.

En quelques millisecondes, nous jugeons si quelqu'un est comme nous

et appartient à notre "groupe d'amis".

Ce sont ces personnes que nous favorisons.

Ainsi, les hommes peuvent favoriser les hommes, tandis que les femmes peuvent favoriser les femmes.

Cependant, nous pouvons appartenir à différents "groupes d'appartenance".

et nous aimons faire partie d'un "in group" qui est

puissant, ce qui peut signifier qu'une femme favorise

un homme plutôt qu'une femme.

C'est un préjugé inconscient.

Nous en avons tous et ils influencent nos décisions

sans que nous nous en rendions compte.

Par exemple, des recherches révèlent que si j'étais un homme,

vous seriez plus enclins à hocher la tête en signe d'approbation

en ce moment, parce que les gens font plus attention

à une voix masculine.

La Royal Society encourage l'excellence dans la science

mais cela ne peut être atteint que si nous sélectionnons parmi

le plus large éventail de talents, et ce n'est pas possible

si des préjugés inconscients réduisent le champ d'investigation

pour des raisons non scientifiques.

Pour atténuer l'impact des préjugés inconscients, qu'il est plus facile de remarquer chez les autres,

nous sensibilisons les membres de nos panels de sélection et de nomination.

Nous encourageons les membres des panels à délibérément ralentir leur prise de décision, à reconsidérer des décisions, à remettre en question les stéréotypes culturels et à

à se surveiller mutuellement pour détecter les préjugés inconscients.

Nous ne pouvons pas guérir les préjugés inconscients, mais en étant conscients de nous-mêmes, nous pouvons y remédier.