Comment je me comprends en fonction des orientations culturelles

Inscrivez d’un X ou d’un **point l’endroit où vous vous situez par rapport à ces orientations**. Dans l’espace situé sous la ligne, écrivez un ou deux exemples d’influences qui, selon vous, vous ont aidé à progresser vers cette orientation. Par exemple, votre milieu, votre famille, votre éducation, votre type de travail, votre organisation, votre expérience de vie, etc.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Individualisme** | *Comment vous voyez-vous par rapport aux autres ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Communitarisme** |
| Valorise la liberté personnelle, l’accomplissement, l’indépendance, l’autonomie, l’originalité. Text  Description automatically generated  Créé par Griffin Mullins  à partir de The Noun Project | Valorise le consensus, les besoins du groupe avant les besoins individuels, la sécurité dans le groupe, le travail en équipe.  Text  Description automatically generated  Créé par Griffin Mullins  à partir The Noun Project |
| **Universalisme** | *Comment définissez-vous ce qui est juste ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Particularisme** |
| Valorise les règles, les obligations, ce qui est considéré comme juste est de suivre les règles plutôt que d’être en relation  rules  Créé par Adrien Coquet  À partir de The Noun Project | Valorise les relations et celles-ci dictent souvent la manière d’appliquer les règles, les relations sont plus importantes que les règles  relationships  Created by Davo Sime  from The Noun Project |
| **Tâche (specifique)** | *Comment accomplissez-vous un travail ? À quel point vous impliquez- vous ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Relation**  **(diffuse)** |
| Valorise la séparation entre le travail et la vie personnelle, travaille avec d’autres personnes sans être particulièrement proche, se concentre sur l’objectif.  circle division  Créé par Tresnatiq  à partir de The Noun Project | Valorise un chevauchement entre le travail et la vie personnelle, les relations sont essentielles pour atteindre les objectifs, se concentre sur le processus. circle division  Créé par Tresnaqit  À partir de The Noun Project |
| **Accomplissement (égalitaire)** | *Comment considérez-vous le statut et la hiérarchie ? Sont-ils obtenus en fonction des résultats ou décidés par une autorité ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Attribution (hiérarchie)** |
| Valorise les performances des personnes, pas leur statut. Peu importe votre statut, vous êtes ce que vous avez accompli.  equals  Créé par Kevin Markle  À partir de The Noun Project | Valorise le statut et accorde de l’importance au pouvoir, au titre et à la position au sein de la hiérarchie, les rôles définissent le comportement.  hierarchy  Créé par Neha Tyagi  à partir de The Noun Project |
| **Affectif** | *Comment exprimez-vous et gérez-vous vos émotions ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Neutre** |
| Valorise l’expression libre et spontanée des émotions en public et en privé, la dissimulation des émotions étant considérée comme malhonnête.  expression  Créé par Vectoriconset10  à partir de The Noun Project | Privilégie les réactions contrôlées, évite de révéler ses émotions trop rapidement, la neutralité démontre le professionnalisme.  expression  Créé par Vectoriconset10  à partir de The Noun Project |
| **Temps séquentiel (monochrone)** | *Comment définissez-vous et appréhendez-vous la question du temps ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **temps synchrone (polychrone)** |
| Valorise la ponctualité, le respect du programme, la réalisation d'une seule chose ou d’une partie d’un projet à la fois, la concentration sur l’ensemble du projet.  Punctual  Créé par Razmik Badalyan  à partir de The Noun Project | Valorise les relations, les programmes et les engagements en faisant preuve de souplesse, en travaillant sur plusieurs parties d’un projet à la fois. multitasking  Créé par ProSymbols  à partir de The Noun Project |
| **Gestion interne** | *Quelle est votre attitude vis-à-vis de votre environnement ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Gestion externe** |
| Valorise le fait de pouvoir contrôler la nature ou l’environnement pour atteindre des objectifs, se concentre sur soi, son propre groupe, « Je maîtrise la situation. »  points  Créé par Adrien Coquet  à partir de The Noun Project | Valorise et accepte ce que l'on ne peut pas contrôler dans la nature ou l’environnement, « J’accepte ce qui ne peut pas être changé. »  hope  Créé par Adrien Coquet  à partir de The Noun Project |
| **Contexte faible** | *Dans quelle mesure vous appuyez-vous sur le contexte pour communiquer ?*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Contexte élevé** |
| Valorise les messages explicites, les descriptions claires, « Dites ce que vous voulez dire et dites-le clairement. »  Document  Créé by Nareerat Jaikaew  à partir de The Noun Project | Valorise les aspects implicites de la communication, les indices non verbaux, les silences, « Lisez entre les lignes. »  Paper  Créé par Verry Obito  à partir de The Noun Project |