Comment je me comprends en fonction des orientations culturelles

Inscrivez d’un X ou d’un **point l’endroit où vous vous situez par rapport à ces orientations**. Dans l’espace situé sous la ligne, écrivez un ou deux exemples d’influences qui, selon vous, vous ont aidé à progresser vers cette orientation. Par exemple, votre milieu, votre famille, votre éducation, votre type de travail, votre organisation, votre expérience de vie, etc.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Individualisme**  | *Comment vous voyez-vous par rapport aux autres ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Communitarisme**  |
| Valorise la liberté personnelle, l’accomplissement, l’indépendance, l’autonomie, l’originalité. Text  Description automatically generatedCréé par Griffin Mullins à partir de The Noun Project | Valorise le consensus, les besoins du groupe avant les besoins individuels, la sécurité dans le groupe, le travail en équipe. Text  Description automatically generatedCréé par Griffin Mullins à partir The Noun Project |
| **Universalisme**  | *Comment définissez-vous ce qui est juste ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Particularisme**  |
| Valorise les règles, les obligations, ce qui est considéré comme juste est de suivre les règles plutôt que d’être en relation rulesCréé par Adrien Coquet À partir de The Noun Project | Valorise les relations et celles-ci dictent souvent la manière d’appliquer les règles, les relations sont plus importantes que les règles relationshipsCreated by Davo Sime from The Noun Project |
| **Tâche (specifique)**  | *Comment accomplissez-vous un travail ? À quel point vous impliquez- vous ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Relation** **(diffuse)**  |
| Valorise la séparation entre le travail et la vie personnelle, travaille avec d’autres personnes sans être particulièrement proche, se concentre sur l’objectif.circle divisionCréé par Tresnatiq à partir de The Noun Project | Valorise un chevauchement entre le travail et la vie personnelle, les relations sont essentielles pour atteindre les objectifs, se concentre sur le processus. circle divisionCréé par TresnaqitÀ partir de The Noun Project |
| **Accomplissement (égalitaire)** | *Comment considérez-vous le statut et la hiérarchie ? Sont-ils obtenus en fonction des résultats ou décidés par une autorité ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Attribution (hiérarchie)** |
| Valorise les performances des personnes, pas leur statut. Peu importe votre statut, vous êtes ce que vous avez accompli. equalsCréé par Kevin Markle À partir de The Noun Project | Valorise le statut et accorde de l’importance au pouvoir, au titre et à la position au sein de la hiérarchie, les rôles définissent le comportement.hierarchy Créé par Neha Tyagi à partir de The Noun Project  |
| **Affectif**  |  *Comment exprimez-vous et gérez-vous vos émotions ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Neutre** |
| Valorise l’expression libre et spontanée des émotions en public et en privé, la dissimulation des émotions étant considérée comme malhonnête. expressionCréé par Vectoriconset10à partir de The Noun Project | Privilégie les réactions contrôlées, évite de révéler ses émotions trop rapidement, la neutralité démontre le professionnalisme. expressionCréé par Vectoriconset10à partir de The Noun Project |
| **Temps séquentiel (monochrone)** | *Comment définissez-vous et appréhendez-vous la question du temps ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **temps synchrone (polychrone)** |
| Valorise la ponctualité, le respect du programme, la réalisation d'une seule chose ou d’une partie d’un projet à la fois, la concentration sur l’ensemble du projet. PunctualCréé par Razmik Badalyan à partir de The Noun Project | Valorise les relations, les programmes et les engagements en faisant preuve de souplesse, en travaillant sur plusieurs parties d’un projet à la fois. multitaskingCréé par ProSymbols à partir de The Noun Project |
| **Gestion interne** | *Quelle est votre attitude vis-à-vis de votre environnement ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Gestion externe** |
| Valorise le fait de pouvoir contrôler la nature ou l’environnement pour atteindre des objectifs, se concentre sur soi, son propre groupe, « Je maîtrise la situation. » points Créé par Adrien Coquetà partir de The Noun Project | Valorise et accepte ce que l'on ne peut pas contrôler dans la nature ou l’environnement, « J’accepte ce qui ne peut pas être changé. » hopeCréé par Adrien Coquetà partir de The Noun Project |
| **Contexte faible** | *Dans quelle mesure vous appuyez-vous sur le contexte pour communiquer ?* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Contexte élevé** |
| Valorise les messages explicites, les descriptions claires, « Dites ce que vous voulez dire et dites-le clairement. »DocumentCréé by Nareerat Jaikaewà partir de The Noun Project | Valorise les aspects implicites de la communication, les indices non verbaux, les silences, « Lisez entre les lignes. »Paper Créé par Verry Obitoà partir de The Noun Project |